



---2017/6/29---

おおいた産保メールマガジン 第168号

発行：大分産業保健総合支援センター 所長 嶋津 義久

<http://www.oitas.johas.go.jp/>



Oita



I N D E X

◆お知らせ◆

■職場の健康づくりを応援します！

～平成29年度 産業保健関係助成金のご案内～

◆研修・セミナーのご案内



■職場の健康づくりを応援します！

～平成29年度 産業保健関係助成金のご案内～

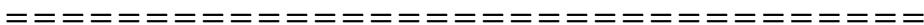
労働者健康安全機構では、労働者の健康確保を目的として、事業者等の自主的な産業保健活動の支援、産業保健サービスの提供などの事業を行っております。

その事業の一部として、平成29年度から産業保健関係助成金のメニューを拡充し、従来の「ストレスチェック助成金」に加え

- ・「職場環境改善計画助成金」
- ・「心の健康づくり計画助成金」
- ・「小規模事業場産業医活動助成金」を新設しました。

(新たな助成金は平成29年6月1日から申請受付を開始しております。)

(※「4 小規模事業場産業医活動助成金」のみ平成29年10月1日から申請受付を開始します。)



1 ストレスチェック助成金 (労働者数50人未満の事業場が対象)

●小規模事業場が産業医の要件を備えた医師と契約し、ストレスチェック等を実施

した場合に、次の費用を助成します。

◆ストレスチェックの実施に対する助成

従業員1人につき500円を上限として、その実費額

◆ストレスチェック実施後の医師による面接指導・意見陳述に対する助成

医師による活動1回につき21500円を上限として、その実費額

(一事業場につき年3回が限度)

詳しくはこちら→

<https://www.johas.go.jp/sangyouhoken/stresscheck/tabid/1005/Default.aspx>

=====

2 職場環境改善計画助成金（労働者数の制限なし）

●事業場が、ストレスチェック実施後の集団分析結果を踏まえ職場環境の改善を実施した場合に、次の費用を助成します。

※ただし、機器・設備購入費用に対する助成はAコース、Bコース合わせて将来にわたり1回の支給に限ります。

◆Aコース

医師、保健師、労働衛生コンサルタント等の専門家の指導に基づき、職場環境改善計画を作成・実施した場合に、指導費用及び機器・設備購入費の実費

(10万円を上限、うち機器・設備購入費は5万円を上限)

詳しくはこちら→

<https://www.johas.go.jp/sangyouhoken/tabid/1152/Default.aspx>

◆Bコース

メンタルヘルス対策促進員の助言・支援を受け、職場環境改善計画を作成・実施した場合に、機器・設備購入費の実費

(5万円を上限かつ単価5万円以内のもの)

詳しくはこちら→

<https://www.johas.go.jp/sangyouhoken/tabid/1157/Default.aspx>

=====

3 心の健康づくり計画助成金（労働者数の制限なし）

●メンタルヘルス対策促進員の助言・支援を受け、心の健康づくり計画（ストレスチェック実施計画を含む。）を作成し、計画に基づきメンタルヘルス対策を実施した場合に支給します（一律10万円）。

※一企業につき将来にわたって1回の支給に限ります。

詳しくはこちら→

<https://www.johas.go.jp/sangyouhoken/tabid/1160/Default.aspx>

=====

4 小規模事業場産業医活動助成金（労働者数50人未満の事業場が対象）

（※平成29年10月1日から申請を受付けます。）

●小規模事業場が産業医の要件を備えた医師と、産業医活動の全部または一部を実施する契約をし、実際に産業医活動が行われた場合に実費を支給します（6か月当たり10万円を上限×2回限り）。

※一事業場につき将来にわたって2回の支給に限ります。

詳しくはこちら→

<https://www.johas.go.jp/sangyouhoken/tabid/1162/Default.aspx>

=====

助成金の案内リーフレットはこちら→

https://www.johas.go.jp/Portals/0/data0/sanpo/sanpojoseikin/pdf/jyoseikin_annai_H29.pdf

助成金に関するお問い合わせ・申請はこちら→

独立行政法人労働者健康安全機構

産業保健・賃金援護部 産業保健業務指導課

〒211-0021 神奈川県川崎市中原区木月住吉町1番1号 事務管理棟

グ) 及び2次評価～」【生涯実地2単位】

日時：7月29日(土) 13:00～15:00

講師：田吹 光司郎 先生(相談員 西日本産業衛生会 環境測定センター 大分事業部 参与)

会場：日田市医師会

★第15回「ストレスチェック後の高ストレス者の面接指導に関する研修」【生涯専門2単位】

日時：7月29日(土) 15:00～17:00

講師：井谷 修 先生(相談員 大分大学医学部 公衆衛生・疫学講座 准教授)

会場：日田市医師会

★第16回「化学物質のリスクアセスメント ～改正労働安全衛生法～」【生涯更新2単位】

日時：8月7日(月) 18:30～20:30

講師：森本 泰夫 先生(相談員 産業医科大学 産業生態科学研究所 所長 呼吸病態学研究室 教授)

会場：大分県医師会館

★第17回「職場における腰痛対策」 【生涯専門2単位】

日時：8月22日(火) 18:30～20:30

講師：市ヶ谷 学 先生(相談員 市ヶ谷整形外科 院長)

会場：大分県医師会館

★第18回「働く女性のために ～女性と喫煙～」 【生涯専門2単位】

日時：9月1日(金) 18:30～20:30

講師：宮川 勇生 先生(大分労働衛生管理センター 所長)

会場：大分県医師会館

★第19回「職場のメンタルヘルス対策 ～現場で何が起きているのか、ストレスチェックをどう活かすか?～」 【生涯実地2単位】

日時：9月12日(火) 18:30～20:30

講師：増井 太郎 先生(日本産業衛生学会指導医 労働衛生コンサルタント 作業環境測定士)

会場：大分県医師会館

★第20回「化学物質のリスクアセスメント実習 ～1次評価（コントロールバンディング）及び2次評価～」【生涯実地2単位】

日時：9月21日（木）18：30～20：30

講師：田吹 光司郎 先生（相談員 西日本産業衛生会 環境測定センター 大分事業部 参与）

会場：別府市医師会

年間研修案内と申込み ⇒ <http://www.oitas.johas.go.jp/New/study/index.html>

■衛生管理者等研修

※本研修は、衛生管理者等の資格をお持ちでない方も参加歓迎です。研修後に職場における産業保健に係る質問・相談もお受けします。

1 <<基礎講座>>

★衛基3回「問題点が見えてくる“職場巡視”のやり方」

日時：7月14日（金）14：00～16：00

講師：吉良 一樹 先生（相談員 きら労働衛生コンサルタント 事務所 代表）

会場：コンパルホール 304会議室

★衛基4回「健康管理活動の進め方 ～行動科学を活かした健康管理活動（基礎編）～」

日時：8月9日（水）14：00～16：00

講師：高波 利恵 先生（相談員 活力職場研究所 代表 保健師）

会場：コンパルホール302会議室

★衛基5回「活発な意見交換ができる“衛生委員会”の運営」

日時：9月15日（金）14：00～16：00

講師：吉良 一樹 先生（相談員 きら労働衛生コンサルタント 事務所 代表）

会場：別途連絡

2 <<実力アップ講座>>

※本コースは、資格をお持ちでない方でも、どなたでも参加できます。衛生管理者を目指す方もお気軽にどうぞ！

★衛実5回「健康管理活動の計画から評価までの方法」

日時：7月5日（水）14：00～16：00

講師：高波 利恵 先生（相談員 活力職場研究所 代表 保健師）

会場：コンパルホール 304会議室

★衛実6回「行動科学を活かした健康管理活動（実力アップ編）」

日時：7月26日（水）14：00～16：00

講師：高波 利恵 先生（相談員 活力職場研究所 代表 保健師）

会場：コンパルホール 300会議室

★衛実7回「治療と職業生活の両立支援の進め方」

日時：8月2日（水）14：00～16：00

講師：田吹 好美 先生（相談員 翔労働衛生コンサルタント 事務所所長 保健師）

会場：コンパルホール 302会議室

★衛実8回「うつ病、うつ状態の特徴と治療について」

日時：8月25日（金）14：00～16：00

講師：今井 浩光 先生（相談員 大分大学医学部 医療倫理学講座 教授）

会場：アートプラザ 2階研修室

★衛実9回「非正規職員（パート・アルバイト・嘱託職員）の健康管理」

日時：9月4日（月）14：00～16：00

講師：高波 利恵 先生（相談員 活力職場研究所 代表 保健師）

会場：別途連絡

★衛実10回「労災事故等の惨事ストレス」

日時：9月26日（火）14：00～16：00

講師：渡嘉敷 新典 先生（相談員 シニア産業カウンセラー）

会場：別途連絡

年間研修案内と申込み ⇒ <http://www.oitas.johas.go.jp/New/study/index.html>

■職場の「心の健康づくり」のためのカウンセリング研修

※グループワークで“傾聴スキルを身に着ける”ための実践的研修です。継続して参加いただけるよう、毎月第2火曜日の夜に開催しています。

※学習の目安として、「基礎」、「かわり技法」、「話の要約」の3段階のテーマを設定していますが、毎回解説を行った後、実習を行いますので、どの回から参加しても大丈夫です。（初心者歓迎）

